

# Tecnología y Productividad

para la Gestión de  
Recursos Humanos



# Presentación

El desconocimiento, el miedo al cambio y los mitos en torno a la transformación digital hacen que muchas personas y organizaciones se paralicen en la pregunta ¿y ahora qué?, cuando escuchan hablar de este tema. La consecuencia es que muchas organizaciones continúan con procesos de trabajo obsoletos y poco rentables. La digitalización ofrece un enorme potencial para ganar competitividad en un mundo cada vez más tecnológico. Así lo demuestra un estudio del Massachusetts Institute of Technology, que afirma que las empresas más tecnológicas son más rentables y tienen clientes más satisfechos.

El concepto de transformación digital puede resultar confuso para algunas personas y en este taller se trata de aclarar algunos aspectos relacionados y proporcionar un camino o estrategia para que transite de manera más cómoda hacia la transformación digital en los procesos de capacitación y facilitación de experiencias de enseñanza aprendizaje en las organizaciones.

# Objetivo

1. Conocer la evolución de la tecnología y su aplicación en nuestros tiempos
2. Distinguir las distintas tendencias tecnológicas y su aplicación en los recursos humanos
3. Aplicar el uso de apps útiles para la gestión de Recursos Humanos

# Temario

1. Innovación Tecnológica y el cambio global
2. Tecnologías de la Cuarta Revolución Industrial
3. El Thinking Digital
4. El mercado laboral después del COVID-1
5. El futuro del trabajo en América Latina y el Caribe
6. Tendencias tecnológicas aplicadas a Recursos Humanos
7. El nuevo rol del profesional de RRHH
8. Las 10 apps más eficaces (y gratis) para Recursos Humanos

**Duración:** 8 horas

**Certificación:** Al culminar el curso se otorga un certificado de participación.

## Contacto



<https://aprendoenlinea.net>

ECU +593 98 4718424/ VEN +58 424 2469580

[info@aprendoenlinea.net](mailto:info@aprendoenlinea.net)

## Facilitadores:

### Sara Bermúdez



Presidenta de Gedecom (Venezuela-Ecuador). Especialista en Tecnología educativa. Su principal experiencia profesional se ha desarrollado a través de su participación en proyectos de formación empresarial diseñados e implementados bajo la modalidad virtual (e-learning), siendo su principal intervención en la gestión e implementación de sistemas elearning en distintas organizaciones del sector público y privado en Venezuela. Con amplia experiencia en acciones formativas tanto en la modalidad presencial como a distancia en ámbitos formales y no formales.